

Принято
Решением Совета
Образовательного учреждения
протокол от «31» 08 2016г.

№ 3/16



«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГБОУ СОШ № 692
Калининского района
Санкт-Петербурга

[Signature] Н.В.Пичугина

приказ № 104
от «31» августа 2016г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О системе оплаты труда работников

Государственного бюджетного образовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 692
Калининского района Санкт-Петербурга

Санкт – Петербург
2016г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников (далее Положение) в соответствии со ст.135 Трудового Кодекса Российской Федерации регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 692 Калининского района Санкт-Петербурга (ГБОУ СОШ № 692 Калининского района Санкт-Петербурга) (далее по тексту – образовательная организация).

1.2. Система оплаты труда работников образовательной организации устанавливается локальным нормативным актом образовательной организации - Положением, разработанным в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации – Санкт-Петербурга, в том числе Комитет по образованию Санкт-Петербурга.

1.3. Системы оплаты труда работников образовательной организации устанавливается с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов (по общепрофессиональным должностям и должностям в образовании), а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и мнения соответствующих профсоюзов (профсоюзный комитет образовательной организации).

1.4. Система оплаты труда работников образовательной организации, включает размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, систему доплат и надбавок стимулирующего характера и систему премирования работников образовательной организации в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.5. Система оплаты труда работников образовательной организации закреплена в локальных следующих актах: Положение о системе оплаты труда работников, Положение о доплатах и надбавках, стимулирующих выплатах и премировании работников.

1.6. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда в образовательной организации всех категорий работников: руководители 2 и 3 уровня, специалисты (работающие на педагогических и непедагогических должностях (общепрофессиональные), служащие (общепрофессиональные), рабочие.

Оплата труда руководителей, специалистов и служащих образовательной организации производится на основе схемы расчета должностных окладов руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений Санкт-Петербурга (приложение 1, 2 к настоящему Положению).

Оплата труда рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга производится на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга (приложение 3 к настоящему Положению).

1.7. В настоящем Положении применяются следующие понятия и термины:

заработная плата – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты);

базовая единица – расчетная единица, принимаемая для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников государственных учреждений Санкт-Петербурга, устанавливается законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год и подлежит ежегодной индексации на величину не менее уровня инфляции (потребительских цен) и выражается в валюте Российской Федерации - рублях;

базовый коэффициент – относительная величина, зависящая от уровня образования руководителя, специалиста и служащего, применяемая для определения их базового оклада;

базовый оклад – размер оплаты труда работника, рассчитанный как произведение

базовой единицы на базовый коэффициент;

повышающий коэффициент - относительная величина, определяющая размер повышения базового оклада;

оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

тарифная сетка – совокупность тарифных разрядов в соотношении к присвоенным им тарифным коэффициентам (категория рабочих);

фонд оплаты труда (далее ФОТ) – фонд, складывающийся из фонда должностных окладов, фонда ставок рабочих и фонда надбавок и доплат работников образовательной организации;

фонд должностных окладов (далее ФДО) – сумма денежных средств, направляемых на оплату труда работников, включающая систему окладов с учетом повышающих коэффициентов;

фонд надбавок и доплат (далее ФНД) - сумма денежных средств, направляемых на выплаты стимулирующего и компенсационного характера, а также на оплату работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работников;

доплаты - дополнительные выплаты к должностным окладам:

за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности но непосредственной связанной с образовательным и управленческим процессом, функционированием образовательной организации (дополнительные функциональные обязанности, назначение ответственным должностным лицом по учреждению за определенное направление дополнительной работы (назначение приказом по учреждению); расширение зоны обслуживания; исполнение обязанностей временно отсутствующего работника

за высокие результаты работы, качество работы с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда работников

носящие компенсационный характер:

за дополнительные трудозатраты работника, которые связаны с условиями труда, характером отдельных видов работ при выполнении должностных обязанностей; за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; за совмещение профессий (должностей); за сверхурочную работу; за работу в выходные и праздничные дни

надбавки - дополнительные выплаты к окладам, носящие стимулирующий характер; могут носить постоянный или временный характер.

Иные понятия, используемые в настоящем Положении, применяются в значениях, определенных действующим законодательством Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, законодательством Санкт-Петербурга.

1.6. Настоящее Положение принимается с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации (профсоюзного комитета).

1.7. Образовательная организация самостоятельно определяет размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работников образовательной организации, порядок и условиях их применения в пределах средств, направленных на оплату труда.

1.8. Ставки почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в образовательной организации, определяются в процентном отношении к базовой единице, согласно постановлению Правительства СПб от 08.04.2016 №256.

1.9. Должностные оклады и тарифные ставки (оклады) работников образовательной организации, с которыми заключены трудовые договора о работе по совместительству, устанавливается в размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых образовательная организация является местом основной работы.

1.10. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находится образовательная организация и в порядке, установленном Методическими рекомендациями Комитета по образованию Санкт-Петербурга.

1.11. При отнесении работников к категории специалистов, служащих руководствоваться действующим Квалификационным справочником общетраслевых должностей, утверждаемым Правительством Российской Федерации и Квалификационными

характеристиками должностей работников образования, утвержденные Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 г. N 761н г. "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел" Квалификационные характеристики должностей работников образования".

1.12. Предложения об изменениях и/или дополнениях в настоящее Положение рассматриваются администрацией образовательной организации, представительным органом работников образовательной организации и органом государственно – общественного управления образовательной организации - Советом Образовательного учреждения. Принимаются с учетом мнения представительного органа работников. При изменении порядка исчисления должностных окладов (заработной платы) работников государственных учреждений на уровне федерального и/или регионального законодательства (Санкт-Петербурга) в настоящее Положение вносятся соответствующие изменения или разрабатывается и вводится в действие новое Положение о системе оплаты труда работников образовательной организации с учетом мнения представительного органа работников.

1.13. При переименовании образовательной организации настоящее Положение считается действующим

2. Схема расчетов должностных окладов работников

2.1. Размер должностного оклада руководителя, специалиста и служащего определяется путем суммирования базового оклада и произведений базового оклада на повышающие коэффициенты к базовому окладу.

2.1. Базовый оклад и базовый коэффициент.

Базовый оклад работника исчисляется как произведение базовой единицы на базовый коэффициент: $B_o = B * K$, где

B_o – размер базового оклада;

B – размер базовой единицы

K – базовый коэффициент – коэффициент уровня образования работника устанавливается исходя из уровня образования руководителя, специалиста и служащего в размере согласно приложения 1 к настоящему Положению.

Лицам, имеющим выданный до 1 сентября 2013 года документ о неполном или незаконченном высшем образовании, базовый коэффициент (коэффициент уровня образования) устанавливается как лицам, имеющим среднее профессиональное образование, полученное по программам подготовки специалистов среднего звена.

Лицам, имеющим диплом о начальном профессиональном образовании, базовый коэффициент (коэффициент уровня образования) устанавливается как лицам, имеющим среднее профессиональное образование, полученное по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих).

2.2. Повышающие коэффициенты.

Повышающие коэффициенты к базовому окладу устанавливаются исходя из стажа работы (коэффициент стажа работы), условий труда, типов, видов учреждений и их структурных подразделений (коэффициент специфики работы), квалификации (коэффициент квалификации), масштаба и сложности руководства образовательной организации (коэффициент масштаба управления) и должности, занимаемой в системе образовательной организации (коэффициент уровня управления), в размере согласно приложению 1 к настоящему Положению.

Повышающие коэффициенты для работников категории «руководители»:

коэффициент специфики работы (K3);

коэффициент квалификации (K4);

коэффициент масштаба управления (K5);

коэффициент уровня управления (K6).

Повышающие коэффициенты для работников категории «специалисты» и «служащие»:

коэффициент стажа (K2);

коэффициент специфики работы (K3);

коэффициент квалификации (K4).

Повышающие коэффициенты для работников категории «рабочие»

коэффициент специфики работы (К3);
коэффициент квалификации (К4).

2.3. Коэффициент стажа.

Коэффициент стажа работы устанавливается исходя из стажа работы, исчисляемого в порядке, установленном Правительством Санкт-Петербурга, на дату производимого расчета. Для работников, занимающих должности, относящиеся к категориям специалистов и служащих (технических исполнителей), устанавливается пять стажевых групп.

Педагогическим работникам исчисляется стаж педагогической работы в соответствии с действующими нормами и правилами, закрепленными в законодательных актах Российской Федерации и Санкт-Петербурга.

Специалистам и служащим по общеотраслевым должностям учитывается общий стаж работы по занимаемой должности.

Категориям работников из числа специалистов, служащих, определенных в статье 3-1 Закона Санкт-Петербурга «О системах оплаты работников государственных учреждений Санкт-Петербурга», принятого 05.10.2005г. (за исключением педагогических работников (в соответствии с п.3.2.1.Методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Комитета по образованию СПб от 30.06.2016 №1863-р) , повышающий коэффициент стажа работы устанавливается в размере не менее 0,15, отвечающим одновременно следующим требованиям:

получили впервые высшее образование по имеющим гос. аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим гос. аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена;

впервые приступили к работе в образовательной организации по специальности не позднее 3-х лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования;

состоят в трудовых отношениях с образовательной организацией, являющейся их основным местом работы.

Коэффициент стажа работы от 0 до 2 лет устанавливается следующим категориям работников образовательной организации:

педагогическим работникам в соответствии с п.2.2. приложения 1 постановления Правительства СПб от 08.04.2016 №256 в размере 0,33.

Специалистам, не отвечающим требованиям , указанным в п.2.11. постановления Правительства СПб от 08.04.2016 №256, коэффициент стажа устанавливается в соответствии с Законом СПб «О системах оплаты работников государственных учреждений Санкт-Петербурга», принятым 05.10.2005г., в размере 0,05.

Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка работника. Стаж работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителя соответствующего учреждения, скрепленных печатью.

2.4. Коэффициенты специфики работы.

Коэффициенты специфики работы устанавливаются в порядке и размерах установленных постановлением Правительства СПб от 08.04.2016 №256, устанавливаются в соответствии с Законом СПб «О системах оплаты работников государственных учреждений Санкт-Петербурга», Методическими рекомендациями, утвержденными распоряжением Комитета по образованию СПб от 30.06.2016 №1863-р. Педагогическим работникам в размере согласно Приложению 2 к настоящему Положению.

2.5. Коэффициент квалификации.

Коэффициент квалификации определяется на основании:

для педагогических работников, на основании аттестации, проводимой в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276

для остальных работников категории специалистов внутри должностное квалификационное категорирование по оплате труда применяется в случае, если оно предусмотрено требованиями к квалификации в характеристиках должностей специалистов в Едином квалификационном справочнике (общеотраслевые должности специалистов), утвержденного нормативно правовыми актами Российской Федерации.

Коэффициент квалификации устанавливается путем суммирования коэффициента за

квалификационную категорию (класс квалификации) с коэффициентом за ученую степень, коэффициентом за почетное звание Российской Федерации, СССР или коэффициентом за ведомственный знак отличия в труде, или коэффициентом за почетное спортивное звание Российской Федерации, СССР.

2.6. Оплата труда работников, отнесенных к профессиям рабочих.

2.6.1. Порядок присвоения рабочим квалификационного разряда по каждой должности или его повышения, определен в общих положениях Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства, утвержденных постановлением Госкомтруда СССР и секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 г. №31/3-30 (с изменениями и дополнениями).

2.6.2. Тарификация рабочих образовательной организации осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга согласно приложению 3 к настоящему Положению.

Размер тарифной ставки (оклада) рабочих (Тс(о)) образовательной организации, определяется путем умножения базовой единицы на тарифный коэффициент (Тк), согласно приложению 3 к настоящему Положению.

Размер тарифной ставки (оклада) рабочих образовательной организации, имеющих почетные звания Российской Федерации, СССР или ведомственные знаки отличия в труде, а также занятых на работах с особыми условиями труда, определяется путем суммирования тарифной ставки (оклада), определяемого на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений Санкт-Петербурга и произведением базовой единицы на повышающие коэффициенты.

2.7. Расчет должностных окладов работников образовательной организации.

2.7.1. Должностной оклад руководителя: $Орук = Б_о + Б_о * (К_3 + К_4 + К_5 + К_6)$

Должностной оклад специалиста и служащего: $Осп = Б_о + Б_о * (К_2 + К_3 + К_4)$

2.7.2. Должностной оклад рабочего: $Тс(о) = Б * Тк$, имеющих отличия: $Тс(о) = Б * Тк + Б * (К_с + К_к)$

где:

К_с – коэффициент специфики работы, устанавливаемый в соответствии с приложением 5 к постановлению Правительства СПб от 08.04.2016 №256;

К_к – коэффициент квалификации, устанавливаемый в соответствии с приложением 6 к постановлению Правительства СПб от 08.04.2016 №256;

3. Формирование фонда оплаты труда.

3.1. Фонд оплаты труда.

Фонд оплаты труда (далее ФОТ) работников бюджетных учреждений состоит из фонда должностных окладов (далее ФДО), фонда ставок рабочих (ФС) и фонда надбавок и доплат (далее ФНД).

3.2. Величина фонда надбавок и доплат (ФНД) устанавливается в процентном отношении к фонду должностных окладов (ФДО) и фонду ставок рабочих (ФС) и исчисляется по формуле

$$ФНД = (ФДО + ФС) * Кнд \quad \text{где:}$$

ФНД – величина фонда надбавок и доплат;

ФС – фонд ставок рабочих;

ФДО – фонд должностных окладов;

Кнд – соответствующий коэффициент фонда надбавок и доплат, который определяется исполнительным органом государственной власти Санкт-Петербурга, в ведении которого находится образовательная организация.

При формировании ФДО работников образовательной организации, направляемого для выплаты им должностных окладов, предусматриваются средства согласно штатному расписанию из расчета на год. При этом по вакантным должностям выделяются средства, исходя из величины, равной произведению размера базовой единицы, соответствующего вакантной должности, на коэффициент уровня образования 1,3 или 1,5 (применяется только по должностям, которые должны иметь высшее образование), в соответствии с тарифно – квалификационными характеристиками. Также учитываются коэффициенты специфики работы в соответствии с приложениями 2, 5 к постановлению Правительства СПб от 08.04.2016 №256.

4. Денежные выплаты к должностным окладам

отдельных категорий специалистов

4.1. Работникам образовательной организации (молодым специалистам) устанавливаются ежемесячные выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы, тарифной ставке (окладу) (далее – выплаты), если они отвечают одновременной следующим требованиям:

- получили впервые высшее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена;
- впервые приступили к работе в образовательной организации по специальности не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования;
- состоят в трудовых отношениях с образовательной организацией, являющейся основным местом работы.

4.2. Выплаты рассчитываются по фактически выполненному объему работы, но не более чем на ставку по основной должности.

Выплаты устанавливаются на срок 24 месяца с даты приема на работу в размере согласно приложению 4.

5. Заключительные положения.

5.1. Система оплаты труда работников образовательной организации аналогична системе оплаты труда, установленной в субъекте Российской Федерации (Санкт-Петербурге) для работников государственных учреждений Санкт-Петербурга Законом Санкт-Петербурга, Постановлениями Правительства Санкт-Петербурга, локальными актами Комитета по образованию Санкт – Петербурга действующими на момент разработки настоящего Положения.

5.2. Оплата труда:

- работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со статьей 147 Трудового Кодекса Российской Федерации;
- в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового Кодекса Российской Федерации;
- в ночное время в соответствии с абзацем 2 статьи 153 Трудового Кодекса Российской Федерации;
- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 151 Трудового Кодекса Российской Федерации).

5.3. Гарантии и компенсации, понятие которых определено разделом VII Трудового Кодекса Российской Федерации реализуются в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, закрепленные в Социальном кодексе Санкт-Петербурга и Законах Санкт-Петербурга, имеющие отношение к работникам образовательной организации, реализуются в соответствии с указанными законодательными документами.

Согласовано с представительным органом работников.

«30» августа 2016г.

Председатель профсоюзного комитета
ГБОУ СОШ № 692 Калининского района Санкт-Петербурга

_____ Н.Ю.Борисова

«31» _августа 2016г.

Повышающие коэффициенты по оплате труда работников

Коэффициент уровня образования	Высшее образование, подтверждаемое дипломом об окончании соответственно аспирантуры (адъюнктуры), ординатуры, ассистентуры-стажировки	1,6	1,6	1,6
	Высшее образование, подтверждаемое дипломом магистра, дипломом специалиста	1,5	1,5	1,5
	Высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра	1,4	1,4	1,4
	Среднее профессиональное образование, подтверждаемое дипломом о среднем профессиональном образовании:			
	по программам подготовки специалистов среднего звена;	1,30	1,30	1,30
	по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,28	1,28	1,28
	Среднее общее образование, подтверждаемое аттестатом о среднем общем образовании	1,04	1,04	1,04
Основное общее образование, подтверждаемое аттестатом об основном общем образовании	1,0	базовая единица	базовая единица	

Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 20 лет	Не учитывается	0,50	0,25
	Стаж работы от 10 до 20 лет		0,48	0,20
	Стаж работы от 5 до 10 лет		0,46	0,15
	Стаж работы от 2 до 5 лет		0,45	0,10
	Стаж работы от 0 до 2 лет		0,33	0,05

Коэффициент квалификации	Квалификационная категория, класс квалификации:			
	высшая категория	0,35	0,35	
	ведущая категория	0,25	0,25	
	первая категория	0,20	0,20	
	вторая категория	0,15	0,15	
	Ученая степень:			
	доктор наук	0,40	0,40	
кандидат наук	0,35	0,35		

Коэффициент квалификации	Почетные звания Российской Федерации, СССР: «Народный...» «Заслуженный...»	0,40 0,30	0,40 0,30	0,40 0,30
	Почетные спортивные звания Российской Федерации, СССР	0,15	0,15	0,15
	Ведомственные знаки отличия в труде	0,15	0,15	0,15
	Устанавливаемый для расчета ставок (окладов) рабочих			
	Почетные звания Российской Федерации, СССР: «Заслуженный...»	0,30		
	Ведомственные знаки отличия в труде	0,15		

Коэффициент масштаба управления	<i>Группа 1</i>			
	Уровень 1 - руководители	0,80		
	Уровень 2 - заместители руководителей	0,60		
	Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,40		
	<i>Группа 2</i>			
	Уровень 1- руководители	0,60		
	Уровень 2 - заместители руководителей	0,40		
	Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,20		
	<i>Группа 3</i>			
	Уровень 1 - руководители	0,55		
	Уровень 2 - заместители руководителей	0,35		
	Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,25		
	<i>Группа 4</i>			
	Уровень 1 - руководители	0,50		
	Уровень 2 - заместители руководителей	0,30		
	Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,20		
2.5	Коэффициент уровня управления	Уровень 1 - руководители	0,70	
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,50	
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,30	
	Уровень	Должности		
	1-ый	Руководитель (директор, начальник, заведующий) учреждения образования		
	2-ой	заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) учреждения образования; главные бухгалтер и др.		
	3-ий	Руководители структурных подразделений (заведующие структурным подразделением (консультационным (консультативным) пунктом, практикой, логопедическим пунктом, отделением, отделом, направлением, сектором, лабораторией, курсами, библиотекой, столовой, бухгалтерий и хозяйством); заместитель главного бухгалтера, старший мастер.		

Коэффициенты специфики работы

Коэффициент специфики работы педагогическим работникам, осуществляющим воспитательную работу в образовательной организации: учителям, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в рамках Федеральных государственных стандартов (ФГОС) и учебного плана. устанавливается пропорционально педагогической нагрузке:	от 0,25 до 0,35 от базового оклада
с высшим образованием (при работе на 1 ставку):	0,25
с высшим образованием по квалификации «бакалавр» (при работе на 1 ставку):	0,2679
со средним специальным образованием(при работе на 1 ставку):	0,3125
Коэффициент специфики работы педагогическим работникам, осуществляющим подготовку к образовательному процессу (работникам, для которых образовательная организация является основным местом работы):	
с высшим образованием	0,01
с высшим образованием по квалификации «бакалавр»	0,012
со средним специальным образованием	0,012
Работникам имеющим среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена и замещающим должность учителя, реализующего основному общеобразовательную программу – образовательную программу начального общего образования	0,20
Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20

**Тарифная сетка по оплате труда работников
категории «рабочие»**

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
Тарифный коэффициент	1,28	1,31	1,34	1,37	1,4	1,43	1,46	1,49

**Денежные выплаты к должностным окладам
отдельных категорий специалистов**

N п/п	Наименование выплат	Категория работников (получателей выплат)	Размер выплат, руб.
1	2	3	4
1	Денежные выплаты молодым специалистам	Молодые специалисты, имеющие документ установленного образца о высшем образовании	2000
		Молодые специалисты, имеющие документ установленного образца о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена	1500